

«Согласовано»
Председатель профкома МБДОУ
«Д/с № 63 «Калинка»
А.М.Хамзина
«28» 09 2016 г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ
«Д/с № 63 «Калинка»
Н.А. Габитова



Принято
на общем собрании работников
МБДОУ «Д/с № 63 «Калинка»
Протокол № 6 от «28» 09 2016 г.

Введено в действие приказом
№ 47 от «08» 09 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 63 «Калинка» пгт. Нижняя Мактама»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 63 «Калинка» пгт. Нижняя Мактама» (далее - Положение) разработано в соответствии:

- с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан";

- Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденным Постановлением КМ РТ от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями),

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в последующих редакциях);

- Постановлениями Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района;

и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан (далее - работников дошкольного образования) определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.4. Оплата труда работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательном учреждении применительно к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики.

2. Порядок формирования базовых окладов работников.

2.1. Размер базового оклада работников учреждения определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников дошкольного образования устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования.

2.4. Разряд оплаты труда работников устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности.

2.5. В случае если занимаемая должность не требует высшего (полного или неполного) или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим (полным или неполным) или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.6. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.7. В случае если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3. Определение разрядов оплаты труда работников.

3.1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
3.1.1.	Младший воспитатель	1-2

3.2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
3.2.1.	Музыкальный руководитель	2-4
Третий квалификационный уровень		
3.2.2.	Воспитатель	2-4
Четвертый квалификационный уровень		
3.2.3.	Старший воспитатель	3-4

4. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников.

4.1. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

4.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

4.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлена:

- 24 часа в неделю - музыкальным руководителям;
- 36 часов в неделю - воспитателям дошкольных образовательных учреждений,
- 40 часов в неделю - младшим воспитателям.

4.4. Педагогическим и учебно-воспитательным работникам, не предусмотренным в пунктах 4.2. и 4.3. настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

- 36 часов в неделю - старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений.

4.5. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 4.2.– 4.4. в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

5. Порядок формирования окладов

(должностных окладов, ставок заработной платы) работников образования.

5.1. При формировании оклада педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения образования учитывается:

- фактическое количество часов ведения педагогической и воспитательной работы работниками учреждения образования;
- фактическое количество услуг, оказываемое работниками образования;
- норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования;
- нормативное количество услуг, оказываемое педагогическими работниками и учебно-вспомогательным персоналом;
- коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения.

5.2. При оказании педагогическими работниками услуг различным категориям потребителей оклад педагогического работника рассчитывается как сумма оплат труда по каждой категории потребителей.

5.3. Единица измерения услуг, оказываемых педагогическими работниками образования, соответствует единице измерения норматива финансовых затрат на оказание указанного вида услуг.

6. Выплаты стимулирующего характера.

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

6.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

6.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются педагогическим работникам образовательного учреждения при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории.

6.5. Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией на основании приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан.

6.6. Выплаты за наличие государственных наград (почетных званий) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений.

6.7. Установление размеров выплат за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работникам образования, имеющим две и более государственных награды (почетных звания), выплата за наличие государственных наград (почетных званий) устанавливается по одной из государственных наград (почетных званий) по выбору работника образования.

6.8. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю.

6.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж непрерывной работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.10. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях.

6.11. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных учреждений по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

6.12. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются руководителем учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.

6.13. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективным договором.

6.14. Типовые критерии эффективности деятельности учреждения и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных учреждений утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

6.15. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за квартал.

6.16. Размеры, порядок и условия осуществления премияльных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются Положением об использовании премияльной части фонда оплаты труда работников МБДОУ и коллективным договором.

6.17. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премияльные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера.

6.18. Основанием надбавки за сложность и напряженность работы является работа с детьми дошкольного возраста.

7. Порядок определения заработной платы руководителя дошкольного образовательного учреждения.

7.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается учредителем образовательного учреждения один раз в год на основании тарификации основного персонала, а также при изменении тарификации основного персонала в связи с повышением заработной платы в соответствии с нормативно-правовыми актами Республики Татарстан, на основании трудового договора, в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за внеаудиторную занятость и отдельные виды выплат стимулирующего характера работников (персонала).

7.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано

учреждение. Примерные перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

7.4. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется на основании объемных характеристик деятельности образовательного учреждения.

7.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

7.6. Учредитель дошкольного образовательного учреждения устанавливает руководителю выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждения, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждения и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в соответствии с Положением о распределении фонда стимулирования труда заведующих дошкольными образовательными учреждениями Альметьевского муниципального района, утвержденного начальником Управления образования и согласованного с председателем СПО.

7.7. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера заведующим МБДОУ создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителям, состав и полномочия которой утверждены начальником Управления образования. Заведующая МБДОУ вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается приказ начальника Управления образования о стимулировании заведующих дошкольными учреждениями.

8. Выплаты компенсационного характера.

8.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, ФЗ от 28.12.2013 г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда», локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.3. Осуществляются выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.4. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9. Порядок формирования фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения.

9.1. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения осуществляется в пределах объема средств образовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и поправочным коэффициентом на переходный

период, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения.

В образовательном учреждении формируется фонд стимулирования руководителя.

9.2. Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя принимается равной 1 проценту.

9.3. Образовательное учреждение самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива финансирования, количества потребителей и поправочного коэффициента, долю средств на материально-техническое обеспечение, оснащение образовательного процесса и заработную плату педагогического, учебно-вспомогательного персонала при условии сохранения объема средств на предоставление выплат стимулирующего характера за качество работы в объеме не менее 26 процентов от фонда оплаты труда основного персонала учреждения по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы).

10. Заключительные положения.

Во всем, что касается заработной платы и что не предусмотрено нормами данного Положения работники руководствуются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективным договором, трудовыми договорами, локальными нормативными актами.

Пронумеровано, процикуровано, срецено печатљу
7 (*саша*) листа(ов)
Заведујући МБДОУ № 63, *Саша* Габитова Н.А./

